



ATELIER DE CREATION DU RESEAU INTERUNIVERSITAIRE DU GROUPE CIDE/UNIKIN

(Compétence-Intelligence - Développement - Expertise)

1. Contexte et justification

Dans un contexte marqué par des défis majeurs de développement, de gouvernance, d'innovation et de professionnalisation des acteurs, la valorisation des compétences locales et l'intelligence collective constituent des leviers stratégiques pour le progrès durable.

Le Groupe CIDE (Compétence, Intelligence, Développement, Expertise) a été conçu comme un espace de mise en réseau, de réflexion stratégique, de production de connaissances et d'appui aux actions de développement

Le CERDAS est engagé dans un partenariat avec le Groupe CIDE pour offrir des fenêtres d'opportunités pour la création d'emplois

Cependant, la faible connaissance de l'existence, de la mission et des opportunités offertes par le Groupe CIDE limite encore son appropriation par les parties prenantes (institutions, experts, jeunes professionnels, société civile, secteur privé, partenaires).

Par conséquent le nombre des jeunes professionnels diplômés des Universités tournés vers les métiers d'avenir et outillés pour faire face à la concurrence est très peu élevé.

C'est dans ce cadre qu'un atelier de sensibilisation est organisé afin de faire connaître le Groupe CIDE, de susciter l'adhésion des acteurs, de renforcer les synergies et de promouvoir une dynamique collective autour du développement basé sur l'expertise.

2. Objectifs de l'atelier

Objectif général

Sensibiliser les participants sur le Groupe CIDE afin de favoriser son appropriation, son utilisation et son intégration dans les initiatives de développement

Objectifs spécifiques

- Présenter la vision, les missions et les axes stratégiques du Groupe CIDE
- Expliquer le fonctionnement, les mécanismes d'adhésion et les opportunités offertes
- Encourager l'engagement des participants
- Créer une communauté d'ambassadeurs du Groupe CIDE et Esquisser une feuille de route de collaboration entre le CERDAS et le Groupe CIDE

3. Résultats attendus

À l'issue de l'atelier :

- Les participants comprennent clairement les objectifs et la valeur ajoutée du Groupe CIDE
- Le Groupe CIDE est connue et reconnue par les parties prenantes ciblées
- Des engagements d'adhésion et de collaboration sont recueillis
- Un réseau initial d'Ambassadeur est constitué
- Une feuille de route de collaboration est adoptée

4. Participants

L'atelier réunira environ 100 à 150 participants, notamment:

- Universitaires et Chercheurs
- Jeunes professionnels et innovateurs

5. Méthodologie

L'atelier adoptera une approche participative combinant:

- Présentations interactives ;
- Panels thématiques ;
- Travaux de groupe ;
- Séances de questions – réponses ;
- Engagements symboliques (adhésion, partenariat, volontariat).

6. Présentation du fondateur du Groupe CIDE Dr Michel MUVUDI

Dr Michel MUVUDI est Docteur en médecine de l'Université de Lubumbashi, Master en santé publique et développement (MPH) de l'Université libre de Bruxelles, Master en Administration des affaires (MBA) de l'Université Nicosia de Chypre et poursuit actuellement son doctorat en leadership (PhD).

Il dispose de près de 25 ans d'expérience dans la gestion et le management des programmes de développement et des projets de santé publique. Il a plus de 10 ans d'expérience dans le coaching et l'accompagnement des organisations de développement, des décideurs et des dirigeants. Depuis plus de 10 ans, il est Expert principal en santé et chef des projets au sein du Groupe de la Banque mondiale pour la région Afrique où il travaille sur des programmes de réduction de la mortalité maternelle et infantile et sur le capital humain.

Depuis 2016, il a fondé le Groupe CIDE Solidarité, une plateforme internationale de solidarité pour le développement du capital humain qui compte actuellement plus de 250 milles membres dans plusieurs pays. Il a créé depuis 2020 le programme EPSO (Économie positive et solidaire) pour booster la créativité des entrepreneurs.

Chef des projets au sein du Groupe de la Banque

Écrivain et auteur de plusieurs ouvrages, il est coach en développement personnel et organisationnel. Il conseille et accompagne des Ministres, des Gouverneurs des Provinces, des Députés, des Sénateurs, des Chefs d'entreprises, des chefs des projets, des hommes et femmes d'affaires, des organisations des femmes et des jeunes dans le développement du leadership, du management organisationnel et de l'intelligence émotionnelle.

Dr Michel MUVUDI est Docteur Honoris Causa (DHC) de l'Institut africain pluridisciplinaire appliqué (IARPA) et du centre de valorisation professionnelle de Tunis. Il a été aussi décoré de deux médailles d'or civique et en science par la chancellerie des ordres nationaux de la Présidence de la RDC.

7. Agenda de l'atelier

Date : 17/04/2026

Heure : 9h à 15h30

Heures	Activités	Animateurs
9H00-9H30	Accueil des participants	
9h30	Cérémonie d'ouverture Hymne national Mot de bienvenue du Coordinateur du réseau interuniversitaire du Groupe CIDE Mot du Team Leader et Promoteur du Groupe CIDE Présentation des participants Présentation des termes de référence	Modérateur Prof. Emérite Bruno LAPIKA DIMOMFU Dr Michel MUVUDI Modérateur Prof Célé MANIANGA
9h30 à 10h00	Présentation du Groupe CIDE	Alphonse KALONJI Membre du conseil d'Administration du Groupe CIDE
10h00 à 10h30	Valeurs fondamentales du Groupe CIDE	CT Rigobert MBIMA
10h30 à 11h30	Economie positive : Architecture de la richesse : Comment créer des emplois	Gradi LAPIKA Expert Management
11h30 à 12h00	Echange	Modérateur
12h00 à 12h30	Pause	
12h30 à 13h30	Programmes intelligents collaboratifs	Prof. Bienvenu MUKOSO
13h30 à 14h30	Echange	Modérateur
14h30 à 15h00	Restitution	Modérateur
15h00 à 15h30	Cérémonie de clôture	